

NAO 2021

3^{ème} et dernière réunion

Le ton est donné !

ORANO NPS, le 31 mars 2021

Au sein d'O-NPS :

La direction a entendu une partie des revendications FO : décorréliser les NAO du contrat social, mais l'une des propositions fortes de FO, l'augmentation générale pour tous les salariés n'a pas été retenue.

La proposition finale de la Direction est de **1,6 %** (contre **2.2 %** en 2020) qui se décompose comme suit :

- ✓ **1,35 %** : augmentation individuelle, rétention des talents et experts ainsi que les cadres en début de carrière ;
- ✓ **0,25 %** : consacré aux mobilités, promotions et élargissements significatifs de périmètre et/ou de responsabilités et passage cadre (en 2020, c'était un budget additionnel de la masse salariale) ;
- ✓ La **rétroactivité** au 01/01/2021 en cas de signature unanime de l'accord par les organisations syndicales.

NAO dans le groupe (AG : Augmentation Générale/ AI : Augmentation individuelle) :

Entités	Non-Cadre	Cadre	Effet rétroactif au 1/01/2021	PV accord / désaccord
Orano Projet	1,22 % : AI (promotion/mobilité) +0,38 % : ancienneté +0,6 % : prime exceptionnelle liée à la performance	1,6 % : AI (promotion/mobilité) +0,6 % : prime exceptionnelle liée à la performance hors salarié au bonus	Non	Désaccord
Orano Recyclage	0,6 % : AG +0,7 % : AI+ promotion/mobilité +0,3% : ancienneté	1,6 % : AI (promotion/mobilité)	Oui	Accord
Orano Chimie-Enrichissement	0,6 % : AG +0,7 % : AI+ promotion/mobilité +0,3% : ancienneté	1,6 % : AI (promotion/mobilité)	Oui	Accord

Et pendant ce temps là..., le contrat social, l'arlésienne !!!!

Les négociations sont à l'arrêt : les annulations de réunion à la demande de la direction s'enchaînent. A quoi sert de mettre en place un accord de méthode si derrière le calendrier de négociation n'est pas respecté. A en croire les bruits de couloir, la direction est confiante sur la suite des événements...

**FO NPS, le syndicat libre et indépendant qui défend
les intérêts de tous les salariés !!!**