

## Fermeture de fin d'année Contrat social FUTURA sardina !!!

Lien accord Groupe CET : [https://myintranet.orano.corp/docs/default-source/managed-document-library-dialogue-sociale-09dcde25-f6f4-662d-84d7-ff0000aac80/accord-groupe-new-areva-cet-22-06-2017.pdf?sfvrsn=5e509a94\\_0](https://myintranet.orano.corp/docs/default-source/managed-document-library-dialogue-sociale-09dcde25-f6f4-662d-84d7-ff0000aac80/accord-groupe-new-areva-cet-22-06-2017.pdf?sfvrsn=5e509a94_0)

ORANO NPS, le 23 septembre 2021

### Fermeture imposée de l'entreprise en fin d'année !!!!

Pour la direction, les salariés n'ont pas posé assez de congés en 2021. Pour FO, les raisons sont simples : « le manque de ressources et une activité chargée et soutenue sur la fin de l'année ». La direction relance la carte du chantage en proposant le deal suivant : « posez des congés et il n'y aura pas de fermeture » sans préciser combien de jours, jusqu'à quelle date et combien de semaines imposées en cas de fermeture.

Equation impossible à résoudre qui nous fait surtout penser à « un coup de communication » pour **inciter** les salariés **à poser** des congés au plus tard le 24/09/2021 afin que les managers **les valident** au lieu d'alimenter leur CET comme l'Accord Groupe le prévoit !

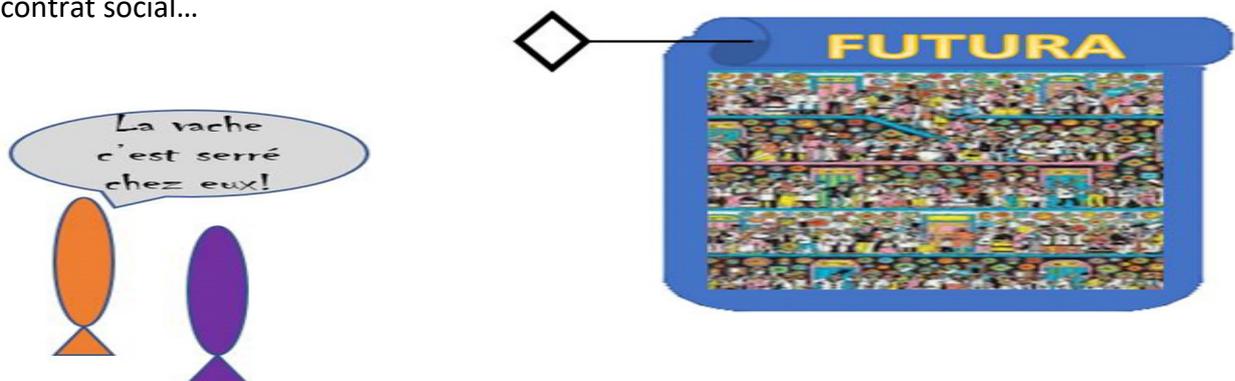
**FO n'est pas dupe du bluff de la Direction, car des consignes de fermeture annuelle circulent déjà au niveau du Groupe et comme pour Prisme et OP, NPS fermera la dernière semaine de l'année.**

### Contrat social « volet efficacité au travail pour supprimer des postes »

Suite au flash de la direction sur le volet efficacité au travail et à la dernière réunion de négociation sur le sujet, nous tenons à apporter quelques précisions : aucun représentant du personnel FO n'a participé aux groupes de travail. FO n'a jamais demandé la mise en place de ces groupes de travail. Le but final de ce volet efficacité est de supprimer des postes. Le PDG l'a réaffirmé lors de la dernière négociation et en séance, FO a été le seul syndicat à condamner cet objectif néfaste pour l'entreprise et ses salariés.

### FUTURA

Il aurait été tellement plus simple pour tout le monde de négocier un accord télétravail en dehors du contrat social...



**FO NPS, un vrai syndicat libre, indépendant et responsable qui défend les intérêts de tous les salariés !!!**

**Pour tout renseignement complémentaire, n'hésitez pas à contacter vos élus et représentants FO !**

**Pour renforcer notre action, n'hésitez pas à nous rejoindre !**

**Horia LABED 0134965160/Severine HERNANDEZ 0631022827/Elisa PENDA 0632706952**

**Mickael BRET 0695853370/Christophe GOMEZ 0687704812**