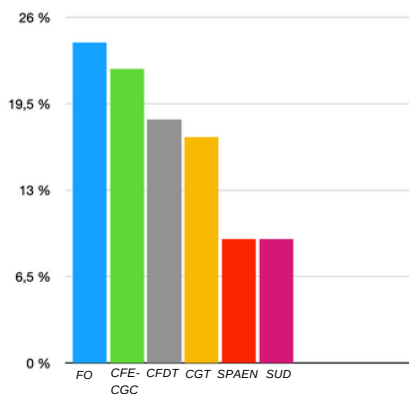


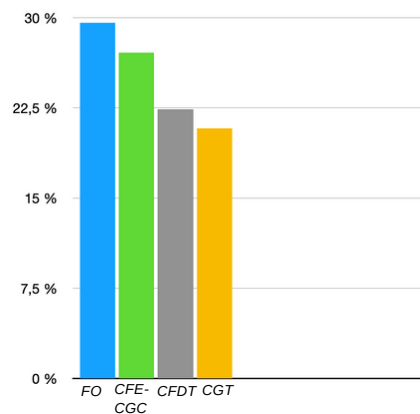


ACTUALITÉS GROUPE

Représentativité classique



Représentativité pour la validité des accords



FO EST CONFORTÉ À LA PREMIÈRE PLACE POUR LE CYCLE ÉLECTORAL QUI DÉMARRE.

FO remercie les salariés du groupe qui ont porté leurs voix sur les équipes FO partout dans le groupe.

N'hésitez pas à nous rejoindre notamment dans les entreprises où nous ne sommes pas représentés.

La loi sur la représentativité que nous combattons depuis 2008 nous place dans une position d'organisation syndicale incontournable, car avec 4 organisations syndicales représentatives, la majorité des accords à 50% sera compliquée à obtenir et la direction devra en tenir compte.

COMITÉ DE GROUPE

Nicolas Maes a été nommé directeur général.

FO prend acte de ce choix et veillera à ce que le redressement attendu du groupe se fasse avec les salariés et non pas sur leur dos.



FO à passe de nombreux messages à notre nouveau patron.

Nous avons une nouvelle fois répété que pour faire face aux enjeux cruciaux qui nous attendent (extension GB2, aval du futur, investissements miniers, batteries, orano les etc.), le maintien des compétences, la fidélisation et le recrutement devaient être la priorité. Avec en ligne de mire la consolidation de nos acquis sociaux et l'amélioration de notre politique de rémunération.

Le nucléaire est aujourd'hui incontournable, l'opinion publique et la classe politique ont largement évolué sur le sujet, il faut maintenant anticiper les recrutements si nous voulons être au rendez-vous des attentes de la filière et ne pas voir les compétences nous passer sous le nez.

Pour FO, il est urgent de négocier les sujets liés au pouvoir d'achat.

L'inflation reste forte et impacte les salariés, les NAO doivent prendre en compte cette inflation dans les augmentations générales, les accords d'intéressement doivent être meilleurs et les critères atteignables, retour de l'abondement au PEG, participation, Prime Macron.

Les salariés ont besoin de retrouver la confiance dans la capacité du groupe à les récompenser.

