



NÉGOCIATION CAFC !

Orano CE, Orano R, Orano DEM, Orano Mining

Comme pour la réforme des retraites, FO estime que tous les salariés doivent pouvoir partir en pré-retraite en bonne santé. FO a donc revendiqué :

- La suppression de la projection conventionnelle ou de toutes formes de garantie qui obligerait les salariés à travailler plus longtemps.
- Le retour à la meilleure des 5 dernières années pour permettre aux salariés qui subissent l'usure professionnelle de quitter les postes plus rapidement.
- La nécessité de négocier dans le cadre des NAO, les augmentations des salariés partis en préretraite.



De son côté la Direction propose une mesure de protection pour les salariés nés après le 31 décembre 1968 dans l'hypothèse d'une nouvelle réforme.

Pour FO, cette mesure est inutile et inacceptable.



FO DEMANDE L'OUVERTURE DE NÉGOCIATIONS POUR LES 60 SALARIÉS PARTIS AFIN DE LEUR ÉVITER UN RETOUR.



FO déplore le refus de la Direction de discuter des premières victimes de la réforme des retraites, à savoir les salariés qui sont partis en congés avant retraite et à qui la Direction impose de faire le choix entre un retour au travail ou un lissage de leur rémunération.

Pour FO, il n'est pas trop tard pour ouvrir des discussions sur ce sujet prioritaire afin de trouver une meilleure solution.

Les efforts consentis par les salariés permettent de voir les finances du Groupe s'améliorer, il nous semble qu'une participation financière du groupe pour gérer ce décalage est légitime.



POUR TOUT RENSEIGNEMENT COMPLEMENTAIRE,
N'HESITEZ PAS À CONTACTER VOS ÉLUS ET REPRÉSENTANTS FO !
POUR RENFORCER NOTRE ACTION, N'HÉSITEZ PAS À NOUS REJOINDRE !