



COMITÉ DE GROUPE

du 14 JUIN 2023

2022

2022 affiche une nette progression de notre chiffre d'affaires et de nos résultats industriels si on ne tient pas compte du contrat *Metall*.

Un Résultat Opérationnel (nos activités) en nette hausse, mais des résultats plombés par les marchés financiers sur les *Provisions des Opérations de Fin de Cycle*. (près de 9 milliards d'€)

2023

FO considère qu'Orano doit rester concentré sur les productions de nos usines, de nos mines et sur l'attractivité de notre groupe pour attirer les compétences.

FO se pose la question de notre capacité de financement des activités et des besoins générés par les activités nouvelles (Med, Batteries, etc...)



FO A INTERPELÉ P. KNOCHE !



- FO demande que des négociations soient ouvertes pour le cas des 60 salariés déjà partis en congé avant retraite et qui sont impactés par la réforme.
- FO demande une augmentation générale uniforme pour tous les salariés du groupe. Même montant pour tous ! (budget 1,3 % inflation)
- FO considère que l'attractivité est un enjeu majeur :
 - ▶ L'intéressement que perçoivent les salariés doit redevenir proche des 10 % comme chez FRAMATOME (critères atteignables)
 - ▶ FO demande qu'un dispositif style retour à meilleure fortune mette en place de la PPV tant que le cumul participation + intéressement n'atteint pas des niveaux acceptables au regard des investissements des salariés et de ce qui se pratique chez nos concurrents...
 - ▶ Retour de l'abondement au PEG
 - ▶ Réflexion sur la semaine des 4 jours dans les métiers où c'est envisageable.
 - ▶ Revoir le nombre de fiches emploi pour qu'il y ait des perspectives d'évolution au sein des services sans être obligé de changer de métier.

POUR TOUT RENSEIGNEMENT COMPLEMENTAIRE,
N'HESITEZ PAS À CONTACTER VOS ÉLUS ET REPRÉSENTANTS FO !
POUR RENFORCER NOTRE ACTION, N'HÉSITEZ PAS À NOUS REJOINDRE !