



AREVA TA le 22 Février 2012

## QUEL AVENIR POUR AREVA TA ?

La visite de Mr Luc OURSEL, Président du Directoire AREVA, sur l'établissement AREVA TA de Cadarache est l'occasion pour les salariés et les Organisations Syndicales qui les représentent de dénoncer la politique de gel des salaires et de rappeler à notre actionnaire majoritaire qu'il a certes des droits mais aussi des devoirs vis-à-vis de ses filiales, *a fortiori* pour une entreprise comme la nôtre dont la mission régalienne de conception, fabrication, réalisation, maintenance et soutien en service pour la PN représente la majorité de l'activité

Les salariés demandent donc à Mr OURSEL :

- **D'assumer son rôle d'actionnaire principal garant de la pérennité de l'activité PN** qui est aujourd'hui le socle incontournable d'AREVA TA. Pour se faire, il est indispensable de revenir à un mode de fonctionnement responsable avec notre client étatique pour répondre à notre mission régalienne via le maintien et la pérennité des compétences PN. L'incertitude sur le RES est l'occasion pour AREVA de redorer son blason auprès des salariés TA.

*Car aujourd'hui, AREVA vu du personnel TA, c'est une explosion des redevances et un laminage des services fonctionnels au détriment même de l'activité opérationnelle. Les salariés disent STOP !*

**Pour un actionnaire responsable qui agit pour soutenir et développer l'activité d'AREVA TA, fer de lance de la PN et de la dissuasion**

**De renoncer à la politique d'austérité salariale** qui, chez TA comme dans l'ensemble des entités du groupe, va conduire les salariés à perdre en pouvoir d'achat en ces temps de forte inflation touchant tout particulièrement les produits de première nécessité (dont l'énergie...).

La reconnaissance salariale est aujourd'hui le principal outil de motivation dans une entité où les évolutions de carrière sont limitées par les parachutages toujours plus nombreux en provenance d'AREVA pour occuper – avec quelle réussite ? – des postes que l'ascenseur social interne aurait du permettre de pourvoir.

Une politique de gel des salaires entrainera nécessairement la démotivation des salariés, dont les effets seront durables, et la possible fuite de talents et compétences dont l'entreprise a besoin pour réaliser ses projets. La force de notre entreprise est son capital humain, investissez sur lui !

**Pour une politique salariale juste au niveau d'AREVA (garantie de maintien du pouvoir d'achat = 70€/mois, reconnaissance de l'investissement des salariés)**