

Paris le 28/05/15

Plan Social - Acte 1

Ces 26 et 27 mai 2015 se sont tenues les premières réunions préparatoires à la mise en place du Plan Social AREVA, appelé Plan de Sauvegarde de l'Emploi. La DRH a planté le décor mais n'a convaincu personne.

Le décor :

Le contexte actuel de vente ou non de la moitié de l'entreprise n'effraie personne à la DRH qui déroule son projet comme si elle était seule au monde.

Il est vrai que supprimer 4000 emplois en France est la seule mesure sur laquelle tous les dirigeants impliqués sont d'accord :

- ⇒ Le ministre de l'économie qui en fait un préalable à une éventuelle recapitalisation,
- ⇒ Le patron d'EDF qui préfère racheter une entreprise ou « La lessive » aura été faite,
- ⇒ Nos patrons qui ont par là, l'occasion de montrer qu'ils savent faire quelque chose.

Mais même ça savent-ils vraiment le faire ?

Le contenu :

Ce sera donc bien un PSE officiel s'appuyant sur les conditions du Code du Travail.

Trois volets : Mesures seniors, Mobilités internes et mobilités externes.

Premier couac : les salariés concernés.

Toutes les entreprises ne seront pas concernées.

Les filiales « Assainissement », celles où l'on a « la chance » d'être souvent payé au smic, celles où l'on a « la chance » de n'avoir aucune pénibilité reconnue et compensée, celles où l'on a « la chance » de subir toutes les restrictions AREVA. Les salariés de ces entreprises là n'auront aucune compensation pour un départ volontaire ni aucune mesure d'âge pour les plus anciens.

A contrario, une entreprise comme SET qui a le plus gros carnet de commande et le plus gros bénéfice attendu oui !

FO a donc demandé à plusieurs reprises que la solidarité Groupe fonctionne et que tous les salariés volontaires soient traités identiquement.

Deuxième couac : La période. Sur un PSE 2015/2017 en fait seule 2016 sera active.

2015 sera la période de mise en place et donc les mesures sont prévues à compter de 2016. Quant à 2017, au vu des incertitudes actuelles il faudra tout reprendre.

FO s'est insurgé de cette escroquerie et a demandé que les salariés puissent réellement se projeter sur 3 ans

Troisième couac : Les métiers concernés

Une dizaine métiers comptant pour 14% de la population totale vont être exclus du PSE : Volontaires d'office pour rester, indispensables au redressement de l'entreprise mais à salaire égal ou inférieur.

FO a revendiqué une individualisation avec des mesures spécifiques pour certaines personnes si nécessaire.

Quatrième couac : La complexité

Dixit DRH « *Les cellules mobilités vont embaucher afin de pouvoir étudier le cas de chacun et de répondre favorablement ou pas aux demandes..* » Au final les dépenses en préparation, cabinets extérieurs, banques, etc, vont couler plus cher que le PSE lui-même.

FO a revendiqué des mesures simples et compréhensibles par tous.

Au bilan, certainement peu d'élus.

Même si l'on ne peut se réjouir ni de la situation de l'entreprise, ni de la perte de 4000 postes, nos dirigeants vont-ils aussi rater le PSE ?

Au vu du planning (il faut que les négos soient finies fin juin), de l'imprécision des tableaux présentés, des diktats des salariés chefs qui se prennent pour des « patrons », des diktats des juristes qui feraient mieux de s'occuper correctement de la rédaction des contrats industriels, de la faiblesse du budget alloué, et de la peur générale de tout le pire est à craindre

Mais on ne change pas une équipe qui gagne

<p>Prochaine réunion 9 et 10 juin pour le début des chiffrages</p>

Participez nombreux et nombreuses, à l'appel unanime, à la grève du 2 juin pour appuyer vos représentants lors des négociations et faire changer le cours des choses

Les salariés variables d'ajustement ?

Pour tout renseignement complémentaire, n'hésitez pas à nous contacter !

José MONTES – Coordinateur FO AREVA : 06 79 17 82 94

Eric DEVY FO AREVA NP : 06 16 03 16 95 / Philippe LAUNAY FO AREVA NC : 06 13 13 62 87.

Carl FRASELLE FO AREVA NP : 06 72 89 83 45 / Cédric NOYER FO AREVA NC : 06 32 44 67 76