



**InFOs Groupe
Accord Handicap : FO signe
Shift#8 : FO ne signe pas l'accord de Méthode
NAO / INTERESSEMENT 2021**



Vendredi 26 Février

Comme nous vous le disions dans notre tract de vœux du 6 Janvier 2021, l'année 2020 restera une année particulière dans nos vies de tous les jours avec cette crise sanitaire qui persiste en ce début d'année 2021 !

L'investissement des salariés durant cette période a permis de limiter l'impact de la crise sur les résultats de l'entreprise.

Suite à l'arrêt du versement de la prime de « retour à meilleure fortune » que nous avons négociée et obtenue lors du PDV et du non versement de l'intéressement 2020 (pour des raisons bien différentes en fonction des entités juridiques), les équipes FO du groupe ont convenu qu'il était opportun de revendiquer dans toutes les sociétés du groupe le dé plafonnement des 4% d'intéressement. C'est ce qui est en train de se concrétiser dans plusieurs entités.

Comme nous le craignons dans ce contexte de crise sanitaire et de résultats financiers inférieurs aux attentes, la Direction a proposé des NAO bien en dessous de nos revendications et de l'attente des salariés. La question s'est posée en interne pour essayer de créer le rapport de force. La grande majorité de nos militants ont considéré que, dans un tel contexte, il était difficile de demander aux salariés de se mobiliser pendant de longs jours sur un sujet difficilement explicable médiatiquement. Il a été décidé pour cette année de proposer aux salariés de bâtir le rapport de force, si nécessaire, sur les primes d'intéressement (perdues en 2020 et à venir en 2021). Pendant qu'une Organisation Syndicale, volontairement seule, tentait de bouger sur les NAO, FO a privilégié les intersyndicales pour faire aboutir nos revendications sur l'intéressement (plusieurs journées d'action à Orano R Melox, des préavis de grève sur Orano CE ont aidé à passer de 4% à 7% dès 2021 avec une partie qui sera versée à la mi-année 2021 sur Orano R et Orano CE. Orano DEM va également attaquer ses négociations.

Pour FO, si notre Directeur Général souhaite mettre orano sur les marchés financiers comme du temps d'AREVA (FO est absolument contre), les salariés doivent retrouver les 10% d'intéressement, comme du temps d'AREVA...(et, à ce titre, 2021 doit être la première marche de ce retour vers les 10%).

ACCORD HANDICAP : FO SIGNE

FO n'entrera pas dans le jeu d'autosatisfaction de la Direction. Il est très difficile de ne pas signer ce genre d'accord (toutes les OS l'ont d'ailleurs signé). Car même s'il est insuffisant, il permet cependant d'aller dans le bon sens.

Pour FO, les embauches de salariés en situation de handicap restent insuffisantes ; la reconnaissance en cours de carrière permet au groupe d'améliorer son taux d'emploi de salariés en situation de Handicap mais, pour nous, ces reconnaissances devraient être comptabilisées à part pour ne pas exonérer le groupe de faire de vraies embauches de salariés en situation de handicap.

FO condamne la politique du groupe qui consiste à sous-traiter les postes qui pourraient permettre d'atteindre les objectifs d'embauches de salariés en situation de handicap.

FO restera vigilant au respect de l'accord par la Direction Générale qui malheureusement n'a pas respecté les nombreux accords précédents en matière d'embauche directe de salariés.

N'hésitez pas à venir nous voir si vous êtes concernés.

ACCORD de METHODE SHIFT#8 : FO NE SIGNE PAS !

FO n'est généralement pas favorable aux accords de méthode qui ne garantissent rien aux salariés.

C'est une nouvelle fois le cas de celui-là qui ne permet pas aux salariés de Si-nerGIE de se projeter dans l'avenir sans anxiété.

Les garanties ne sont pas suffisantes pour ne pas craindre le changement de statut pour certains salariés (aucune garantie sur les accords passerelles) ; et les conditions minimalistes promises aux salariés qui déménageront sur Prisme ne nous incitent pas à signer cet accord de méthode qui valide uniquement un calendrier (que nous trouvons trop serré) et des expertises globales financées par le groupe (espérons que les conclusions des expertises seront enfin utilisées par la Direction...).

Ce projet de réappropriation de nos systèmes d'information reste un bon projet, s'il est bien mené, avec les moyens nécessaires à la réinternalisation des compétences et à la simplification des procédures internes. FO participera à cette négociation avec beaucoup d'intérêts.

REJOIGNEZ FO SUR VOS SITES RESPECTIFS !!!