

Après la fuite des compétences engendrée par le PDV de 2015 à 2017, la fonte organisée des effectifs dans un grand nombre de secteurs, la Direction persiste, signe et réitère en voulant mettre en place ses projets appelés Convergence et ATLAS.

Attention, danger : il faudrait peut-être penser à tirer des conclusions de la politique menée sur MELOX. Politique désastreuse aux terribles conséquences et qui pourrait mettre en danger la totalité de la filière de traitement recyclage. Cette politique en tous points identique à celle mise en place et prorogée sur La HAGUE, a obligé la Direction Générale à activer en urgence un plan permettant d'essayer de retrouver des personnels et des compétences. Politique qui a aussi, entre autre conséquence, amenée à une intégration dosimétrique maximale pour les personnels de MELOX.

Attention Mesdames et Messieurs les dirigeants, convaincu(e)s de votre préscience infallible et incapables de vous remettre en cause, vos décisions purement comptables constituent une menace pour notre entreprise, en termes d'emplois mais aussi en termes de sûreté vis-à-vis de la filière électronucléaire toute entière. Sabrer dans les effectifs du secteur PSR (radioprotectionnistes et référents sécurité), dans les effectifs postés (tout ateliers confondus) dans les fonctions supports ... pour juste faire croire au bon dieu qu'on réduit les coûts à date, est délétère et fallacieux. Quelles dépenses globales " in fine " pour le plan d'urgence MELOX, résultat lamentable d'une farouche volonté de tenter de démontrer que le nucléaire à bas coût est possible. Les faits sont têtus, cela ne fonctionne pas. Mais vous avez toujours raison, ou du moins le croyez-vous. Vous ignorez totalement en quoi consiste le travail réel des salariés de l'entreprise. Monsieur le Directeur, vous assénez, que nos métiers ne sont qu'une succession de tâches simples. Vous n'avez que mépris pour les travailleurs et pourtant, ce sont eux qui créent et produisent la richesse, ce sont eux qui ont les savoirs et savoirs faire. Non, l'établissement n'est pas un centre de coût, c'est avant tout un site industriel, une entreprise spécifique déployant une activité particulière, créatrice de richesses et innovante, avec des talents que vous ne pensez qu'à brider et dégoûter. Mettre à bas le système de transport des salariés, les faire marcher sur des kilomètres, les faire courir pour pointer, ne pas valoriser leur travail, augmenter la charge de travail et la charge mentale ... tout cela seulement et uniquement pour une vision économique, pas du tout industrielle et encore moins humaine.

Convergence et ATLAS tels que pensés aujourd'hui sont des projets qui vont encore plus mettre en déséquilibre critique notre établissement. Ils ne font que créer de l'anxiété, des inquiétudes et du mal-être. **FO** note que les informations données pour l'instant en CSE sur la phase 1 du projet Convergence ne démontrent pas son efficacité, bien au contraire. Concernant ATLAS et la phase 2 de Convergence, au regard des retours actuels des salariés présents dans les groupes de travail, des équipes et dans l'attente de la présentation de ces derniers, **FO** demande dès maintenant une révision globale des projets et de l'organisation envisagée.

